



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Rev.0 del 13/10/2025

E.DI.CA. COSTRUZIONI S.R.L.

SEDE LEGALE: VIA DELLE REPUBBLICHE MARINARE, 402/BIS - CAP 80146 NAPOLI

SEDE AMMINISTRATIVA: VIA J.F. KENNEDY, 16 - 80030 CASTELLO DI CISTERNA (NA) T. +39 081 574 67 03 F. +39 081 771 74 42

PEC: EDICACOSTRUZIONI@ARUBAPEC.IT - MAIL: INFO@EDICAWEB.IT

REGISTRO DELLE IMPRESE DI NAPOLI: R.E.A. 793855 / C.F. 01863530612 / P.IVA: 02701631216 / CAPITALE SOCIALE EURO 100.000,00



WWW.EDICAWEB.IT



MISSION E VISIONE STRATEGICA

E.di.ca Costruzioni s.r.l. promuove una cultura aziendale fondata sui valori della diversità, dell'inclusione della parità di genere. L'azienda adotta un approccio che tutela la i diritti e la dignità di ogni individuo, rifiutando qualsiasi forma discriminazione relativa a genere, età, orientamento sessuale, disabilità, origine etnica, religione, opinione politiche o altre caratteristiche personali.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, E.di.ca. Costruzioni s.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per E.di.ca. Costruzioni s.r.l. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

E.DI.CA. COSTRUZIONI S.R.L.

SEDE LEGALE: VIA DELLE REPUBBLICHE MARINARE, 402/BIS - CAP 80146 NAPOLI

SEDE AMMINISTRATIVA: VIA J.F. KENNEDY, 16 - 80030 CASTELLO DI CISTERNA (NA) T. +39 081 574 67 03 F. +39 081 771 74 42

PEC: EDICACOSTRUZIONI@ARUBAPEC.IT - MAIL: INFO@EDICAWEB.IT

REGISTRO DELLE IMPRESE DI NAPOLI: R.E.A. 793855 / C.F. 01863530612 / P.IVA: 02701631216 / CAPITALE SOCIALE EURO 100.000,00



WWW.EDICAWEB.IT



I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di E.di.ca. Costruzioni s.r.l., sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale E.di.ca. Costruzioni s.r.l. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

E.DI.CA. COSTRUZIONI S.R.L.

SEDE LEGALE: VIA DELLE REPUBBLICHE MARINARE, 402/BIS - CAP 80146 NAPOLI

SEDE AMMINISTRATIVA: VIA J.F. KENNEDY, 16 - 80030 CASTELLO DI CISTERNA (NA) T. +39 081 574 67 03 F. +39 081 771 74 42

PEC: EDICACOSTRUZIONI@ARUBAPEC.IT - MAIL: INFO@EDICAWEB.IT

REGISTRO DELLE IMPRESE DI NAPOLI: R.E.A. 793855 / C.F. 01863530612 / P.IVA: 02701631216 / CAPITALE SOCIALE EURO 100.000,00



WWW.EDICAWEB.IT



L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di E.di.ca. Costruzioni s.r.l. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

E.di.ca. Costruzioni s.r.l. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;

E.DI.CA. COSTRUZIONI S.R.L.

SEDE LEGALE: VIA DELLE REPUBBLICHE MARINARE, 402/BIS - CAP 80146 NAPOLI

SEDE AMMINISTRATIVA: VIA J.F. KENNEDY, 16 - 80030 CASTELLO DI CISTERNA (NA) T. +39 081 574 67 03 F. +39 081 771 74 42

PEC: EDICACOSTRUZIONI@ARUBAPEC.IT - MAIL: INFO@EDICAWEB.IT

REGISTRO DELLE IMPRESE DI NAPOLI: R.E.A. 793855 / C.F. 01863530612 / P.IVA: 02701631216 / CAPITALE SOCIALE EURO 100.000,00



WWW.EDICAWEB.IT



- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

E.DI.CA. COSTRUZIONI S.R.L.

SEDE LEGALE: VIA DELLE REPUBBLICHE MARINARE, 402/BIS - CAP 80146 NAPOLI

SEDE AMMINISTRATIVA: VIA J.F. KENNEDY, 16 - 80030 CASTELLO DI CISTERNA (NA) T. +39 081 574 67 03 F. +39 081 771 74 42

PEC: EDICACOSTRUZIONI@ARUBAPEC.IT - MAIL: INFO@EDICAWEB.IT

REGISTRO DELLE IMPRESE DI NAPOLI: R.E.A. 793855 / C.F. 01863530612 / P.IVA: 02701631216 / CAPITALE SOCIALE EURO 100.000,00



WWW.EDICAWEB.IT



6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

7.

GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI

Per garantire un ambiente di lavoro equo e sicuro, E.di.ca. Costruzioni s.r.l. ha attivato un sistema dedicato alla gestione delle segnalazioni relative alla violazione della politica di inclusione e parità di genere. Tutte le parti interessate possono effettuare segnalazioni in forma anonima tramite i seguenti canali:

- 1) Cassetta reclami posta sul luogo di lavoro utilizzando il Modulo predisposto per le segnalazioni, anche anonime;
- 2) Indirizzo mail dedicato: segnalazioni@edicawb.it
- 3) Con lettera riservata c/o E.di.ca. Costruzioni s.r.l. all'indirizzo di Via J.F. Kennedy, 16 – 80030 Castello di Cisterna (NA) all'attenzione del Comitato Guida e/o Responsabile del Sistema di gestione per la Parità di Genere
- 4) Comunicazione verbale e/o scritta direttamente all'attenzione del Comitato Guida e/o Responsabile del Sistema di gestione per la Parità di Genere

E.DI.CA. COSTRUZIONI S.R.L.

SEDE LEGALE: VIA DELLE REPUBBLICHE MARINARE, 402/BIS - CAP 80146 NAPOLI

SEDE AMMINISTRATIVA: VIA J.F. KENNEDY, 16 - 80030 CASTELLO DI CISTERNA (NA) T. +39 081 574 67 03 F. +39 081 771 74 42

PEC: EDICACOSTRUZIONI@ARUBAPEC.IT - MAIL: INFO@EDICAWEB.IT

REGISTRO DELLE IMPRESE DI NAPOLI: R.E.A. 793855 / C.F. 01863530612 / P.IVA: 02701631216 / CAPITALE SOCIALE EURO 100.000,00



WWW.EDICAWEB.IT



MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

La Direzione

E.DI.CA. COSTRUZIONI S.R.L.

SEDE LEGALE: VIA DELLE REPUBBLICHE MARINARE, 402/BIS - CAP 80146 NAPOLI

SEDE AMMINISTRATIVA: VIA J.F. KENNEDY, 16 - 80030 CASTELLO DI CISTERNA (NA) T. +39 081 574 67 03 F. +39 081 771 74 42

PEC: EDICACOSTRUZIONI@ARUBAPEC.IT - MAIL: INFO@EDICAWEB.IT

REGISTRO DELLE IMPRESE DI NAPOLI: R.E.A. 793855 / C.F. 01863530612 / P.IVA: 02701631216 / CAPITALE SOCIALE EURO 100.000,00



WWW.EDICAWEB.IT